

# ONDERNEMINGSRAAD



## JAARVERSLAG 2021

Juni 2022

# INHOUDSOPGAVE

Ondernemingsraad terugblik 2021	3
Werven en vertrek OR leden	3
Training Ondernemingsraad	3
Zichtbaarheid OR	3
Onderwerpen 2021	4
Thuiswerkovereenkomst	4
Fietsplan	4
Duaal Leiderschap	4
Samenwerking zorgorganisaties	5
Huishoudelijke ondersteuning	5
Integrale Zorgteams	5
Werkgroepen	6
Medewerkers tevredenheidsonderzoek (MTO)	6
Roosteren en Plannen	6
Corona crisisteam	6
Financien	7
OR overleggen	8
OR onderling	8
Scholing OR	8
OR - Raad van Bestuur	8
OR - Raad van Toezicht	8
Samenstelling OR	9

# ONDERNEMINGSRAAD TERUGBLIK 2021

## Werven en vertrek OR leden

In 2021 zijn er 2 OR leden afgetreden. Jetske Smits de voorzitter van de OR is in juni 2021 uit dienst gegaan. Jantine van der Zee heeft het stokje van Jetske overgenomen en is per 1 juni 2021 voorzitter van de OR geworden. Annemieke Boll is afgetreden als OR lid na ruim 3 jaar actief geweest te zijn binnen de OR. Marijke de Vries en Geartsje Tamminga zijn in september 2021 toegetreden in de OR.

In 2021 heeft de OR op diverse manieren geprobeerd nieuwe leden te werven. In 2022 zal het werven van OR leden ook een belangrijk punt zijn.



## Training Ondernemingsraad

De OR heeft op 30 september 2021 een hei-dag georganiseerd. Hiervoor hadden wij mevrouw S. Meeter uit Sint Jacobiparochie uitgenodigd als gastspreker, een onafhankelijke adviseur voor ondernemingsraden. Deze dag is georganiseerd in verband met de nieuwe samenstelling binnen de OR. De OR is onder andere bijgepraat over wat voor taken en rechten een OR zoal heeft. Ook is er tijdens deze dag een nieuwe taakverdeling gemaakt met betrekking tot de aandachtsgebieden binnen Zorgcentrum het Bildt en zijn er nieuwe plannen gemaakt over hoe wij ons willen profileren binnen de organisatie.

## Zichtbaarheid OR

De OR heeft in 2021 een grote stap gemaakt om de zichtbaarheid van de OR binnen Zorgcentrum het Bildt te vergroten. De OR is gestart met het maken van 2-maandelijks nieuwsbrieven. De nieuwsbrieven worden verspreid via intranet/mail en publicatieborden.

In 2022 zal er aandacht worden besteed aan de informatiefolder van de OR. Deze folder zal worden uitgegeven aan nieuwe medewerkers maar wordt ook verspreid onder de huidige medewerkers.

## HERFST NIEUWSBRIEF

Oktober-November 2021

### ONZE NIEUWE OR-LEDEN

Zoals jullie in de voorgaande OR nieuwsbrief hebben kunnen lezen, waren wij op zoek naar twee nieuwe leden om ons te komen versterken. Hierbij kunnen wij jullie vertellen dat Geartsje Tamminga en Jeltje de Jong onze nieuwe leden zijn geworden. Geartsje Tamminga is werkzaam in Nij Bethane als activiteitenbegeleider. Zij werkt hier sinds februari 2019. Onze collega Jeltje de Jong is in september 2016 begonnen bij Zorgcentrum het Bildt als Leerling verzorgende KI en maatschappelijke zorg. Inmiddels is ze al geruime tijd werkzaam bij team blauw in de Beuwater.

### MEDEWERKER TEVRIDENHEIDSONDERZOEK

Vanaf 13 oktober '21 wordt er weer een MTO uitgevoerd. Vanuit de OR hebben Jantine en Geesje samen met Ingrid Kuipers (P&O) een selectie gemaakt van vragen waarvan de ondernemingsraad het belangrijk vindt dat er onderzoek naar gedaan wordt. Dit onderzoek vraagt een grote respons om conclusies uit het onderzoek te kunnen halen en tot een gedegen advies en verbeterplan te kunnen komen. Dit MTO geeft jullie een stem, wij adviseren dan ook om hier gebruik van te maken. Let op: de vragenlijst kan ingevuld worden tot 1 november!

### FIETSPLAN

In de vorige nieuwsbrief hebben wij aangegeven dat wij tot onze bestuursleden hebben gevraagd naar de mogelijkheden voor een fietsplan. Wij kunnen jullie nu vertellen dat er een fietsplan komt! We zijn op dit moment nog bezig om de voorwaarden uit te werken, maar het streven is om dit plan per januari 2022 in werking te laten gaan. Meer informatie hierover wordt later gecommuniceerd.

### HEI-DAG

Op donderdag 30 september heeft de OR een hei-dag georganiseerd op locatie bij de Grote Wieden in Leeuwarden. In de ochtend heeft Gastspreker Sielke Meeter (voorzitter OR Leppeheim) ons onder andere uitgelegd wat voor taken en rechten een OR zoal heeft. In de middag hebben wij samen een nieuwe taakverdeling, ofwel verdeling van onderwerpen gemaakt en hebben wij nieuwe plannen gemaakt hoe wij ons als OR willen profileren binnen de organisatie. Kortom een leuke en leerzame dag voor de OR!

### 45-JAAR(REGELING)

Er is een onderhandelsakkoord bereikt over de invoering van de 45 jaar in de zorg regulering. Bij deze regulering zijn er een aantal voorwaarden gesteld, onder andere dat je 45 jaar in de zorg gewerkt hebt. Dit hoeft dus niet alleen in de VVT te zijn, maar kan ook in andere zorgsectoren zijn. Uiteraard zijn hier meer voorwaarden aan verbonden. Mocht je hier geïnteresseerd in zijn, vraag dan je leestafel naar de mogelijkheden.

Volgende nieuwsbrief december-januari

# ONDERWERPEN 2021

## Thuiswerkovereenkomst

In maart 2021 is de OR gevraagd om instemming te geven op het thuiswerkbeleid. De OR heeft hier inhoudelijk naar gekeken en heeft hier positief op ingestemd.

In 2022 zal de thuiswerkovereenkomst vastgesteld worden.



## Fietsplan

Al langere tijd kwamen er bij de OR-vragen binnen over de mogelijkheden voor een fietsplan. De OR heeft de Raad van Bestuur hier eind 2020 over geïnformeerd. In oktober 2021 is een initiatiefvoorstel naar de RvT verstuurd om het fietsplan onder te brengen bij Nationale fietsprojecten. Op deze manier kunnen alle medewerkers (mits er aan een aantal voorwaarden wordt voldaan) gebruik maken van de regeling. Iedere medewerker kan een fiets uitzoeken en zelf kiezen wat er bijbetaald gaat worden. Dit voorstel is overgenomen en het fietsplan is vastgesteld binnen Zorgcentrum het Bildt in december 2021.

Met ingang van 1 januari 2022 kan er gebruik worden gemaakt van het fietsplan.

## Duaal Leiderschap

De OR heeft adviesrecht gehad in de plannen rondom het duaal leiderschap. De OR heeft hier positief op gereageerd, maar hierin wel geadviseerd om de betrokken (zorg)afdelingen vooraf in mee te nemen om zo meer draagvlak te creëren binnen de zorgteams. Er zal in 2022 een evaluatie plaatsvinden.

## Samenwerking zorgorganisaties

In 2019 is er gestart na instemming van de betrokken raden om onderzoek te doen tot nauwer samenwerken van Zorgcentrum het Bildt, Leppehiem en Zorggroep Hof en Hiem. Na onderzoek heeft Zorgcentrum het Bildt in overleg met de raden in 2021 besloten dat samenwerking belangrijk is en dat het de enige manier zal zijn om in de toekomst de stroom aan zorgvragen en te korten op de arbeidsmarkten aan te kunnen. Samenwerken levert de client en de organisatie voordeel op en het is goed *deels* door te gaan met onze samenwerking. De samenwerking gaat verder zonder het verplichte karakter. Ook is het gezien de landelijke ontwikkelingen belangrijk te investeren in samenwerkingen met de zorgpartners in het eigen werkgebied.



## Huishoudelijke ondersteuning

In september 2021 heeft de OR een adviesaanvraag ontvangen over het voorgenomen besluit omtrent het niet in te schrijven als kandidaat voor de gunning Huishoudelijke ondersteuning NWF. Na meerdere overleggen met de bestuurder en binnen de OR heeft de OR besloten om positief in te stemmen op het voorgenomen besluit. Gezien de gestelde eisen behorende bij het aanbestedingstraject heeft de OR geconcludeerd dat het niet haalbaar is voor Zorgcentrum het Bildt om zich voor deze gunning in te schrijven. De OR heeft met de Raad van Bestuur besproken wat de gevolgen/consequenties zijn voor de betreffende medewerkers. Er is een baangarantie voor alle medewerkers binnen Zorgcentrum het Bildt. De huishoudelijke medewerkers zullen met ingang van 1 januari 2022 geïntregeerd worden binnen de zorgteams.

## Integrale Zorgteams

In 2020 stond er een organisatieverandering op de planning. In verband met de coronacrisis is dit in 2021 opgepakt. In oktober 2021 hebben de zorg teamleiders locatie Beuckelaer een projectplan "integrale teams zorgafdelingen" gemaakt. Het doel van integrale zorgteams is om met een kleine groep medewerkers kwaliteit van zorg te bieden waarbij persoonsgerichte zorg (zorg op maat) het uitgangspunt is. In 2022 zal het plan verder uitgewerkt worden.

# WERKGROEPEN

## Medewerkers tevredenheidsonderzoek (MTO)

In het najaar van 2021 is er gestart met het MTO. Een werkgroep MTO heeft zich beziggehouden met de vragen en onderwerpen van het MTO. 2 leden van de OR hebben samen met P & O deelgenomen aan de werkgroep. De werkgroep heeft in overleg met een extern bedrijf Zorgfocuz het tevredenheidsonderzoek vastgesteld. De OR heeft via de nieuwsbrief de medewerkers geattendeerd om gehoor te geven aan de oproep voor het invullen van het onderzoek.



*“ In totaal zijn er 147 medewerkers die meegedaan hebben aan het onderzoek. Dit is een respons van 54,04 %”*

Begin 2022 zullen de uitkomsten van het MTO gepresenteerd worden in de teamvergaderingen.

## Roosteren en Plannen

2 leden van de OR zijn lid van de werkgroep Roosteren en Plannen. De werkgroep is gestart in februari 2021. In november 2021 heeft de OR een eindverslag ontvangen van de werkgroep Roosteren en Plannen. Dit eindverslag met ontwikkelplannen is toegelicht aan de OR. De OR heeft instemming gegeven op de plannen nadat er een aantal inhoudelijke zaken gewijzigd zijn op advies van de OR. Er zal begin 2022 onder andere gestart worden met een flexteam binnen Zorgcentrum het Bildt.

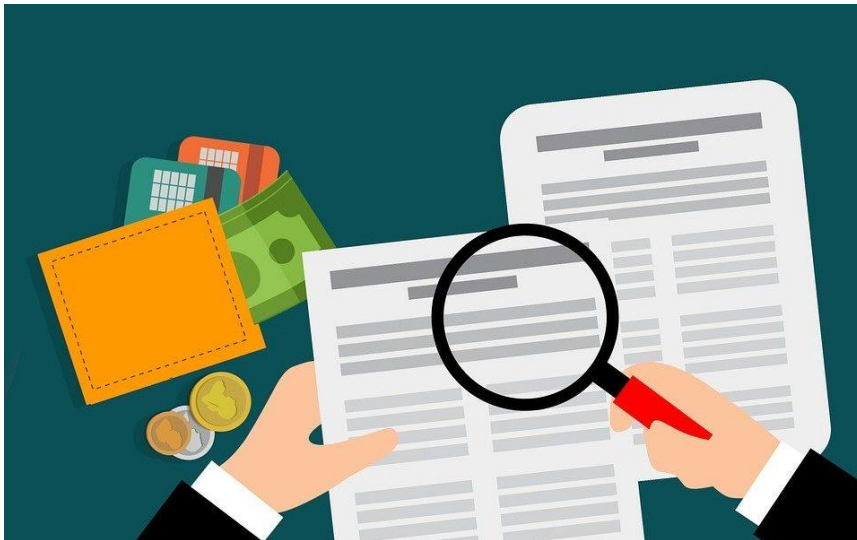
## Corona crisisteam

2 leden van de OR zijn lid geweest van het crisisteam gedurende de coronaperiode. De OR heeft deelgenomen aan de corona crisisteamoverleggen.



# FINANCIEN

De controller en de bestuurder van de Zorgcentrum het Bildt presenteert/bespreekt met regelmaat de financiële rapportages met de OR. Vanuit de rapportages zagen we dat 2020 met een positief financieel resultaat is afgesloten.



# OR OVERLEGGEN

## OR onderling

14 januari 2021  
11 februari 2021  
11 maart 2021  
8 april 2021  
20 mei 2021  
17 juni 2021  
9 september 2021  
7 oktober 2021  
11 november 2021  
9 december 2021

## Scholing OR

30 september 2021

## OR – Raad van Bestuur

18 februari 2021  
22 april 2021  
24 juni 2021  
23 september 2021  
28 oktober 2021  
30 november 2021

## OR – Raad van Toezicht

Er waren in 2021 2 overleggen gepland met de RvT. Deze overleggen zijn niet doorgedaan in verband met de coronacrisis. Het overleg is verplaatst naar januari 2022.



# SAMENSTELLING OR

Jantine van der Zee	-	voorzitter	(tot juni 2021 Jetske Smits)
Geartsje Tamminga	-	vicevoorzitter	
Ina Braaksma	-	secretaris	
Samantha Osinga	-	algemeen lid	(vervangend secretaris)
Annemieke Boll	-	algemeen lid	(tot oktober 2021)
Jenny Nagel	-	algemeen lid	
Marijke de Vries	-	algemeen lid	
Geesje Douma	-	algemeen lid	

## Werkgroep MTO

Jantine van der Zee  
Geesje Douma

## Werkgroep Rooster en Plannen

Geesje Douma  
Ina Braaksma