



**zorgcentrum
het Bildt**



Bestuursverslag 2022

Zorgcentrum het Bildt

Maart 2023

1. Voorwoord

Voor u ligt het bestuursverslag van Stichting Zorgcentrum het Bildt. Met dit bestuursverslag willen wij u een kijkje geven in de ontwikkelingen en gebeurtenissen in 2022 op onze twee locaties. Er wordt in dit bestuursverslag gekeken naar het bestuur van de organisatie, de gebeurtenissen die er in 2022 hebben plaatsgevonden, een stukje bedrijfsvoering en er wordt over het financieel beleid geschreven.

Sint Annaparochie, 6-3-2023

In dit bestuursverslag zijn de ontwikkelingen en risico's van 2022 voor Stichting Zorgcentrum het Bildt opgenomen. Verdere informatie kunt u lezen in het financieel jaarverslag 2022, het kwaliteitsjaarverslag en de verslagen van de Raad van Toezicht, de Cliëntenraad en de Ondernemingsraad.

Alle verslagen worden gepubliceerd op www.zorgcentrumhetbildt.nl

Inhoudsopgave

1. Voorwoord	2
2. Profiel van de organisatie	4
Algemene gegevens	4
Structuur van de organisatie	4
Organogram	5
Doelstelling en kernactiviteiten	6
Personeel en vrijwilligers	6
Samenwerkingsrelaties	6
3. Bestuur, toezicht en medezeggenschap	7
Normen voor goed bestuur	7
Samenstelling en bezoldiging RvB	7
Samenstelling en bezoldiging RvT	7
Toepassing Governancecode zorg	7
4. Algemeen beleid	10
Gebeurtenissen in 2022	10
5. Bedrijfsvoering	14
Interne beheersing van processen en procedures	14
Cultuur en gedrag	14
Kwaliteitsbeheersing	14
Informatievoorziening	14
Automatisering	14
6. Financieel beleid	15
Resultaatrekening over 2022	16
Samenvatting begroting 2023	17

2. Profiel van de organisatie

Algemene gegevens

Stichting Zorgcentrum het Bildt
KvK-nummer: 41002802

Postadres: Postbus 35, 9076 ZN St,-Annaparochie

Locatie Beuckelaer
Beuckelaerstraat 25
9076 DA St,- Annaparochie
Telefoon: 0518-401532

Locatie Nij Bethanië
Nij Bethanie 1
8851 EJ Tzummarum
Telefoon: 0518-744103

info@zorgcentrumhetbildt.nl
www.zorgcentrumhetbildt.nl

Structuur van de organisatie

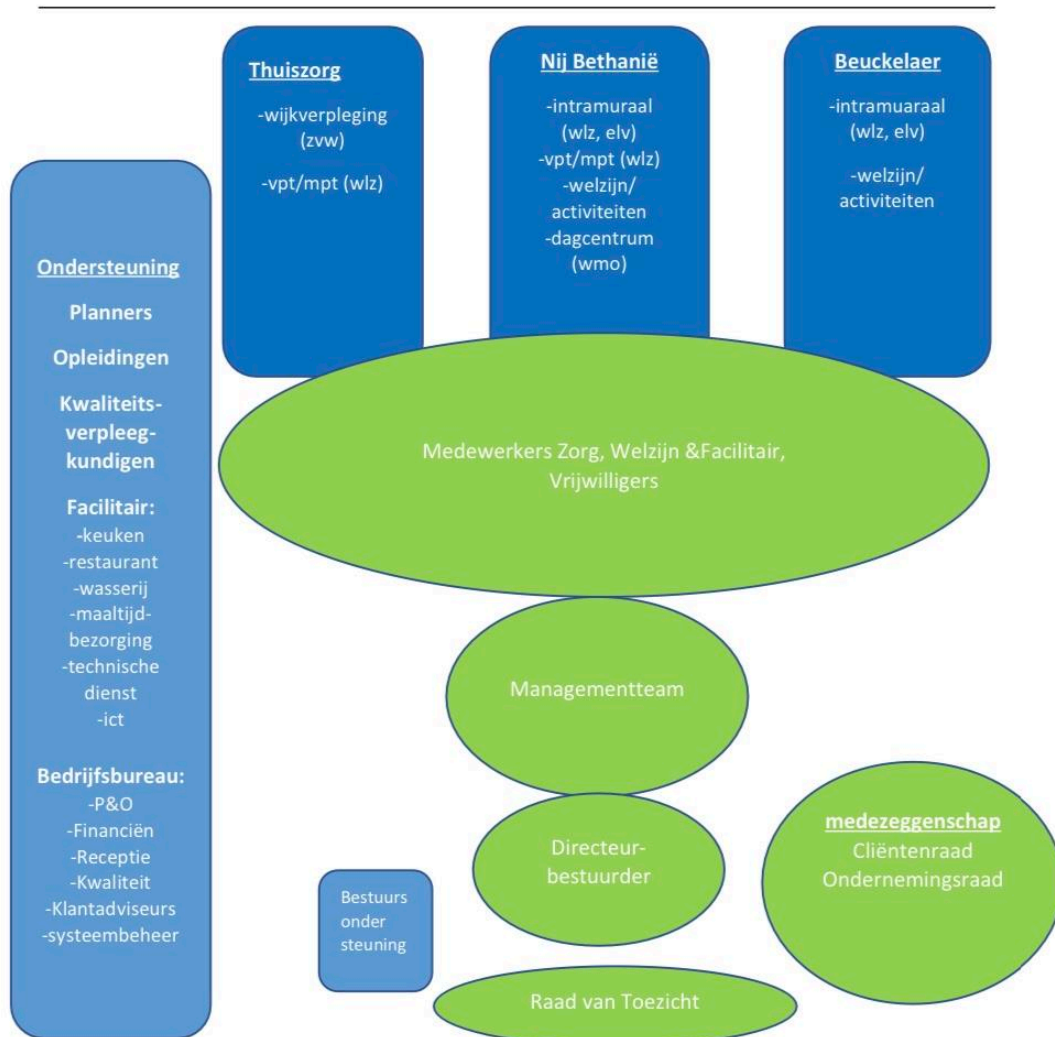
Stichting Zorgcentrum het Bildt is een stichting met statutaire zetel in Sint Annaparochie, gemeente Waadhoeke, kantoorhoudende Beuckelaerstraat 25, 9076 DA te Sint Annaparochie. Stichting Zorgcentrum het Bildt heeft twee locaties: locatie Beuckelaer in Sint Annaparochie en locatie Nij Bethanië in Tzummarum¹. Daarnaast wordt er thuiszorg en dagbesteding geleverd. De stichting werkt volgens een 'Raad van Toezicht-model'. De dagelijkse eindverantwoordelijkheid ligt in handen van de Raad van Bestuur (directeur-bestuurder). Het bestuur volgt de Governancecode Zorg. De Raad van Toezicht bestond in 2022 uit 5 leden en 1 aspirant lid. De Raad van Toezicht maakt een eigen jaarverslag en heeft een eigen reglement, deze zijn te lezen op www.zorgcentrumhetbildt.nl. In 2022 hebben er 8 vergaderingen plaats gevonden tussen Raad van Toezicht en Raad van Bestuur.

Zorgcentrum het Bildt heeft een centrale Cliëntenraad, deze was samengesteld in 2022 uit algemene leden, bewoners en vertegenwoordigers van beide locaties. Zorgcentrum het Bildt heeft ook een Ondernemingsraad, samengesteld uit medewerkers van de verschillende locaties en verschillende afdelingen. De Raad van Bestuur heeft in 2022 eens per 6 weken overleg met de CR en de OR. De Raad van Toezicht heeft 1 keer per jaar overleg met beide medezeggenschapsorganen. Beide organen maken een eigen jaarverslag. Deze staan op www.zorgcentrumhetbildt.nl. De volledige organisatiestructuur is in het organogram in de volgende paragraaf te zien.

¹ Beuckelaer is eigendom van de stichting. Nij Bethanie wordt gehuurd van Wonen Noordwest Friesland.

Organogram

Organisatiestructuur Stichting Zorgcentrum het Bildt



Versie 27 januari 2022

Doelstelling en kernactiviteiten

Het grootste deel van de opbrengsten zorgprestaties van de stichting bestaat uit Wlz-gelden. De inkoopgesprekken worden jaarlijks gevoerd met Zorgkantoor Friesland. Beuckelaer heeft 80 erkende Wlz-plekken en Nij Bethanië 14. Het aantal VPT-cliënten is in 2022 toegenomen naar 17 cliënten en dit wordt naar verwachting in 2023 uitgebreid.

Personeel en vrijwilligers

Op 1 januari 2022 waren er 276 medewerkers in loondienst. Op 31 december 2022 zijn dit 292 medewerkers. In totaal is dit een gemiddelde van 150 fte binnen de twee locaties.

Het verzuim was gemiddeld in 2022: 6,92%, dit is exclusief zwangerschappen. In 2022 zijn er diverse BBL-ers en BOL-studenten in zorg, welzijn en facilitair gestart en doorgestroomd naar volgend studiejaar. Naast het personeel heeft Zorgcentrum het Bildt een grote groep actieve vrijwilligers. In 2022 heeft Beuckelaer 98 vrijwilligers en Nij Bethanië 22.

Samenwerkingsrelaties

Zorgcentrum het Bildt kan niet zonder haar samenwerkingspartners en stakeholders. Wij hechten veel waarde aan samenwerking, overleg en kennisuitwisseling. Daarom wordt er veel samengewerkt met de andere zorgorganisaties in de regio zoals Thuiszorg Friese Land en Noorderbreedte. Daarnaast is Zorgcentrum het Bildt verbonden aan verschillende regionale projecten die ook hun bijdrage leveren.

3. Bestuur, toezicht en medezeggenschap

Normen voor goed bestuur

Het bestuur van Zorgcentrum het Bildt conformeert zich aan de Governancecode Zorg 2022 en de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen die vanaf 2021 geldt. Vanwege deze nieuwe wet zijn in 2022 de statuten aangepast aan deze nieuwe wet.

Samenstelling en bezoldiging RvB

Mevrouw A. Visser vormt het éénhoofdig Raad van Bestuur van Stichting Zorgcentrum het Bildt. Mevrouw Visser heeft geen nevenfuncties. De beloning van de RvB is in lijn van de Wet Normering Topinkomens (WNT). Zorgcentrum het Bildt valt onder WNT-klasse II zorg en jeugd.

Samenstelling en bezoldiging RvT

De stichting werkt met het Raad van Toezicht model. De dagelijkse aansturing van de organisatie ligt bij de Raad van Bestuur (directeur-bestuurder) en wordt gecontroleerd door de Raad van Toezicht. De RvT bestaat in 2022 uit 5 leden en 1 aspirant lid:

- Mevrouw A. Wachter (voorzitter) uit Stiens;
- Mevrouw A.S. Groothoff uit Grou;
- De heer H. Konst uit Joure;
- Mevrouw A. Jaarsma uit Leeuwarden;
- De heer J.W. van Beem uit Dronryp (vanaf 1 juli 2022);
- De heer J. Rubrech uit Enumatil (aspirant vanaf 1 juli 2022).

Er hebben 2022 een aantal wisselingen plaats gevonden binnen RvT. Deze zijn opgenomen in het jaarverslag van de RvT. Dit verslag is op te vragen op www.zorgcentrumhetbildt.nl. De RvT is lid van de NVTZ. De RvT heeft een beloning ontvangen over 2022 conform de WNT.

Toepassing Governancecode zorg

1. Goede zorg

Zorgcentrum het Bildt levert op praktische wijze een bijdrage aan de leefbaarheid (leven, werken, leren en wonen) van de streek. Wij willen zelf of met behulp van de andere partijen de huidige mogelijkheden op het gebied van zorg, service en dienstverlening daartoe aanwenden en waar nodig uitbreiden. We werken vanuit de belevingsgerichte visie. Het is belangrijk dat mensen zelf keuzes maken en hun eigen gekozen levenswijze kunnen voortzetten. Via goede zorg, dienstverlening en een goed activiteitenaanbod willen wij het de mensen mogelijk maken om tot op hoge leeftijd een actief en zelfstandig leven te leiden. Met deze gedachten in het achterhoofd is er in 2022 gewerkt om de best mogelijke zorg te bieden en weer terug te gaan naar 'normaal' na een lange coronaperiode.

2. Waarden en normen

Zorgcentrum het Bildt heeft een sterke maatschappelijke positie in de omgeving. Binnen Zorgcentrum het Bildt wordt gestreefd naar een open aanspreekcultuur en een heldere en duidelijke communicatie naar de omgeving. Intern wordt hierbij gebruik gemaakt van een maandelijkse nieuwsbrief vanuit het MT met onderwerpen zoals voortgang jaarplan,

veranderingen in ICT, nieuwe diensten en/of producten die ontwikkeld worden. Reacties hierop zijn positief, de medewerker voelt zich geïnformeerd en meer betrokken bij de organisatie. Dit wordt dan ook doorgezet in 2023. Daarnaast wordt er Met de medezeggenschapsorganen binnen de organisatie zijn korte lijnen tussen de raden en de bestuurder. Niet alleen vind formele communicatie plaats tijdens de vastgestelde overleggen met advies en instemmingsrecht maar zijn er ook voldoende mogelijkheden om elkaar tussentijds te informeren over lopende zaken. Voor meer informatie zijn de jaarverslagen van de OR en CR beschikbaar op www.zorgcentrumhetbildt.nl. Zorgcentrum het Bildt heeft een tweetal vertrouwenspersonen voor de twee locaties. Deze interne vertrouwenspersonen is in 2022 aanwezig geweest bij alle teamoverleggen om uit te leggen waarom deze is ingesteld en waarvoor medewerkers terecht kunnen bij de vertrouwenspersoon. Zorgcentrum het Bildt beschikt over een klokkenluidersregeling. Deze is ook op te vragen op www.zorgcentrumhetbildt.nl.

3. Invloed belanghebbenden

Zoals al eerder beschreven beschikt Zorgcentrum het Bildt over een OR en CR. Er vindt structureel overleg plaats tussen RvB en deze organen. De OR en CR stellen ieder jaar een werkplan op waarin is opgenomen op welke onderwerpen er advies- en instemmingsrecht van toepassing is en de adviezen van deze organen worden meegenomen in het uiteindelijk uit te voeren plannen. Een voorbeeld hiervan is het advies van de CR dat de jaarplannen moeilijk leesbaar zijn (taalgebruik, veel tekst). Dit heeft geresulteerd in een infographic waar de onderwerpen uit het kwaliteitsjaarplan voor 2023 duidelijk met minder tekst en meer visueel worden weergegeven. De CR is samengesteld in 2022 uit algemene leden, bewoners en vertegenwoordigers van beide locaties. De OR is, samengesteld uit medewerkers van de verschillende locaties en afdelingen (zorg en bedrijfsbureau). De organen stellen een eigen jaarverslag wat gepubliceerd wordt op www.zorgcentrumhetbildt.nl.

4. Inrichting Governance

Naast de OR en CR heeft Zorgcentrum het Bildt ook een RvT. In 2022 heeft er 7 keer een vergadering plaatsgevonden van de RvT. Daarnaast hebben er nog verschillende commissievergaderingen plaats gevonden. De RvT heeft een drietal commissies:

- Remuneratiecommissie;
- Commissie Kwaliteit van zorg;
- Auditcommissie.

De commissie kwaliteit en auditcommissie zijn in 2022 3 keer bij elkaar gekomen en de Remuneratiecommissie is 2 keer bij elkaar gekomen. Na iedere commissieoverleg wordt er in de eerstvolgende RvT-vergadering verslag gedaan van wat er is besproken. In 2022 heeft er ook 2 keer een overleg plaatsgevonden tussen RvT-OR en RvT-CR.

5. Goed bestuur

Het beleid voor het komende jaar wordt gepubliceerd in het kwaliteitsjaarplan. Het kwaliteitsjaarplan wordt geschreven op basis van het kwaliteitskader Verpleeghuiszorg (2021) door de RvB in samenspraak met het managementteam. Het kwaliteitsjaarplan bestaat uit een aantal hoofdpijlers met doelen en doorlopende projecten. Per kwartaal worden de doelen tijdens de MT-vergaderingen kritisch met elkaar geëvalueerd en (bij)gestuurd waar mogelijk. Door de korte lijnen en het open karakter is het goed mogelijk om bij te sturen. Jaarlijks wordt de risicoanalyse van de organisatie die geëvalueerd en indien nodig aangepast.

6. Verantwoord toezicht

Zoals eerder beschreven beschikt Zorgcentrum het Bildt over een zeskoppige Raad van Toezicht. Deze raad wordt actief van informatie voorzien en er wordt in gesprek gegaan met inhoudsdeskundigen van de organisatie, denk hierbij aan de controller en de kwaliteitsfunctionaris. Op deze manier wordt de RvT actief van informatie voorzien en kunnen ze hun controlerende taken goed en op de juiste manier uitvoeren.

7. Continue ontwikkeling

De RvT en RvB hebben in september 2022 een gezamenlijke studiedag gehad. Deze is georganiseerd in locatie Beuckelaer. Tijdens deze dag werd gesproken over de manier van toezichthouden en hoe dit een bijdrage kan leveren aan de organisatie. Deze studiedag stond onder leiding van een externe expert op dit gebied.

4. Algemeen beleid

Zorgcentrum het Bildt werkt vanuit de belevingsgerichte visie. Het is belangrijk dat mensen zelf keuzes maken en hun eigen gekozen levenswijze kunnen voortzetten. Via goede zorg, dienstverlening en een goed activiteitenaanbod willen wij het de mensen mogelijk maken om tot op hoge leeftijd een actief en zelfstandig leven te leiden.

Gebeurtenissen in 2022

Corona

Ook in 2022 hebben we nog te maken gehad met de nasleep van de coronapandemie. Gelukkig zijn we dit jaar door gekomen zonder grote beperkingen. We zijn blij dat het grootste gedeelte van het jaar in het teken heeft gestaan van het 'oude normaal' en dat bijeenkomsten die we gewend waren gewoon hebben kunnen organiseren om in contact met elkaar te blijven.

ICT

2022 stond heeft in het teken gestaan van de herstructurering van de ICT-voorzieningen binnen Zorgcentrum het Bildt. We zijn in 2022 overgestapt naar een andere ICT-leverancier en hopen in 2023 grote stappen te kunnen zetten op ICT-gebied.

VPT

In 2022 is de VPT-voorziening uitgebreid. Met een VPT wordt dezelfde zorg en dienstverlening geleverd als in een zorginstelling, maar dan bij de cliënt thuis. Dat kan met de nieuwe dienst Zorgeloos Thuis van Zorgcentrum het Bildt. De cliënt blijft zelfstandig wonen, in het eigen huis, met alle zorg en ondersteuning die daarvoor nodig is. Zo kan de client het leven voortzetten, op zijn of haar eigen manier. In 2022 is er hard gewerkt om deze voorziening uit te breiden en dit gaat in 2023 ook door.

Ontwikkeling nieuw voedingsconcept

In 2022 is er gestart met de ontwikkeling van een vernieuwd voedingsconcept. Dit houdt o.a. in dat het besluit is genomen om afscheid te nemen van de traditionele tafeltje dekje maaltijden (in 2023) en dat er meer gefocust wordt op de cliënten die intern, in de aanleunwoningen wonen of een VPT-client zijn. De eerste stappen zijn in 2022 genomen en worden verder uitgerold in 2023.

HKZ-audit

Op maandag 26 en dinsdag 27 september 2022 heeft er binnen Nij Bethanië en de Wijkverpleging van Zorgcentrum het Bildt een HKZ-audit plaatsgevonden. Het HKZ-certificaat Zorg & Welzijn stelt kwaliteits- en veiligheidsnormen op voor in Zorg- en Welzijn sector in Nederland. Aan deze normen is het HKZ-keurmerk verbonden. Een organisatie met dit keurmerk heeft een goed werkend kwaliteitsmanagement systeem. In de terugkoppeling waren de auditoren vol lof over de betrokkenheid en het professioneel handelen van de medewerkers. De audit laat duidelijk zien dat er cliëntgericht gewerkt wordt. Er is één kritische factor geconstateerd waardoor we in 2022 nog niet het keurmerk hebben mogen ontvangen.

De verbeteracties op de tekortkoming zijn in 2022 ingezet en begin 2023 hopen we het keurmerk te ontvangen.

Personeelskrapte

Door de krapte op de arbeidsmarkt is het lastig om voldoende zorgpersoneel te krijgen. Ook Zorgcentrum het Bildt voelt dit. In 2022 is ervoor gekozen om in de zomerperiode te werken met een bonusregeling. Een medewerker die in de zomerperiode meer werkt krijgt een bonus uitgekeerd. Dit is een succes gebleken en deze maatregel zal ook in 2023 worden ingezet. Verder is er een regeling tot stand gekomen met als doel personeelsleden te werven. Wanneer een huidige medewerker een nieuw personeelslid aandraagt mag deze medewerker een 100 euro cadeaukaart uitzoeken. Ondanks deze regelingen blijft de krapte een grote rol spelen in de hedendaagse bedrijfsvoering binnen de ouderenzorg.

Duurzaamheid

Zorgcentrum het Bildt verduurzaamt stap voor stap. Op locatie Beuckelaer liggen zonnepanelen. Beuckelaer is een relatief nieuw gebouw waarbij bij de bouw is geïnvesteerd in het verduurzamen van de gebouwschil. Binnen beide locaties wordt voornamelijk gebruik gemaakt van ledverlichting. De warme keuken binnen Beuckelaer heeft in 2022 dagelijks 200 verse maaltijden bereid. Er is oog voor efficiënt inkopen om verspilling tegen te gaan. In 2022 is ervoor gekozen om over te stappen naar een biologische en lokale leverancier die de keuken voorziet van de verse groente, fruit en zuivel die lokaal geproduceerd wordt. Zo proberen wij gebruik te maken van regionale producten die bijdragen aan een duurzame voedseltransitie. In 2023 zal duurzaamheid nog meer onder de aandacht komen binnen Zorgcentrum het Bildt om ook ons steentje bij te dragen aan een duurzame toekomst.

Toekomstparagraaf

Ieder jaar ontwikkelt Zorgcentrum het Bildt het kwaliteitsjaarplan. In dit plan wordt er vooruit gekeken naar het komende jaar. In 2022 is de beleidscyclus geëvalueerd en aangepast en zijn werkprocessen in kaart gebracht. Naast het beschrijvende kwaliteitsjaarplan wordt gebruik gemaakt van het INK-model (A3). De jaardoelen uit het jaarplan zijn hiermee SMART geformuleerd en worden per kwartaal geëvalueerd en indien nodig wordt er bijgestuurd. In 2023 zal de aandacht voornamelijk liggen op de verbinding van de uitkomsten, implementeren van de opgedane kennis en zorg te dragen voor een goede borging. Daarnaast zijn in 2023 een aantal hoofdthema's vastgesteld die er (mede) aan moeten bijdragen de arbeidsmarktcrapte, Wlz zorg thuis en een toename van complexere zorg in de intramurale setting, beter op te kunnen vangen. De hoofthema's voor 2023 zijn:

1. Familieparticipatie en vrijwilligersbeleid;
2. Eten en drinken;
3. Huisvestingsconcept.

Projecten die doorlopen in 2023

1. ICT-project;
2. Roosteren en plannen;

3. Het zorgplan.

Op de volgende pagina is de infographic te vinden en deze laat zien wat de plannen zijn voor 2023.

Familieparticipatie & Vrijwilligersbeleid

We vinden het belangrijk samen met familieleden en vrijwilligers te onderzoeken op welke manier familie en vrijwilligers het liefst betrokken willen worden bij de zorg- en dienstverlening. Met de uitkomst willen we beleid ontwikkelen wat gaat bijdragen aan een gezamenlijke verantwoordelijkheid zowel in denken als in handelen. Met de krappe arbeidsmarkt is een gezamenlijke verantwoordelijkheid de komende jaren hard nodig om de kwaliteit van zorg en welzijn te kunnen blijven waarborgen.



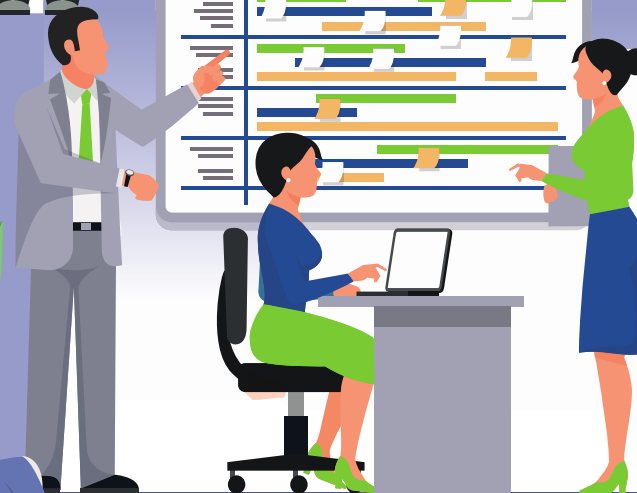
ICT

We zijn ondertussen anderhalf jaar op weg met het ICT project. Er zijn stappen gezet, maar zijn er ook tegenslagen geweest. Het komende jaar gaan we overstappen naar een andere ICT leverancier. De basis ICT infrastructuur is nog niet op orde en alle werkprocessen zijn nog niet volledig in kaart gebracht. Het ICT project zal daarom 2023 nog volop aandacht nodig hebben. Met als uiteindelijke doel een degelijke ICT basis infrastructuur die goed aansluit bij de toekomstige ontwikkelingen in de thuiszorgtechnologie en e-health mogelijkheden.



Eten & Drinken

Eten en drinken is een wezenlijk onderdeel van het dagelijks welbevinden. Goed eten en drinken is belangrijk voor een goede gezondheid, maar betekent ook ontmoeting en gezelligheid. Het komende jaar gaan we kritisch kijken naar de organisatie rondom de maaltijdvoorziening en gaan dit zo efficiënt mogelijk inrichten. Kwaliteit verhogen is daarbij een uitgangspunt. Door een gastvrije ontvangst en bediening wordt zorg gedragen voor ontmoetingsplekken waar gezellig en lekker gegeten kan worden. De warme keuken met verse plaatselijke producten blijft het uitgangspunt.



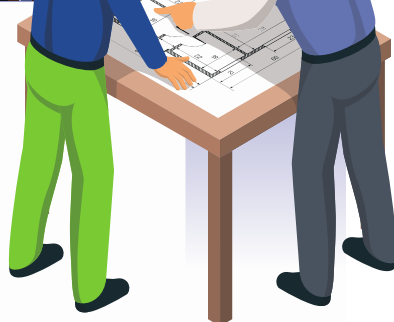
Roosteren & plannen

Met de krapte op de arbeidsmarkt wordt het roosteren en plannen nog belangrijker. Insteek is dat medewerkers meer zeggenschap en invloed krijgen op het rooster. Ieder team heeft nu een aandachtsvelder roosteren. In 2023 zal er specifiek aandacht zijn voor ieders taak, rol en verantwoordelijkheid in het gehele proces. Maar ook hoe kunnen we met creatieve ideeën medewerkers behouden of nieuwe medewerkers binnen halen. Verwachting is dat na 2023 de projectstructuur opgeheven kan worden en het als een vaste commissie verder kan.



Huisvestingsconcept

Het overheidsbeleid is er op gericht zolang mogelijk thuis te kunnen blijven wonen, ook met WLZ zorg. Gevolg is dat voor intramurale locaties Beuckelaer en Nij Bethanië de zorgzwaarte zal toenemen. Verwachting is dat dit voornamelijk mensen zullen zijn met een vorm van dementie. Beuckelaer en Nij Bethanië zullen bouwkundig getoetst worden of de woon- en leefomgeving voldoende aansluit bij de toekomstige doelgroep.



Zorgplan

Al langere tijd blijkt dat zorgmedewerkers het lastig vinden op een methodische wijze het Elektronische Zorg Dossier (ECD) te gebruiken. Zorgdoelen worden onvoldoende omschreven met als gevolg dat ook het verloop van het zorgproces of behandelplan lastig te volgen is. Het komende jaar zal er duidelijkheid komen over de juiste toepassing van het ECD en wordt er zorg gedragen voor begeleiding van de zorgteams.



5. Bedrijfsvoering

Interne beheersing van processen en procedures

De interne beheersing van processen en procedures worden vaak geïnitieerd door het MT of de kwaliteitsfunctionaris. De beheersing van processen en procedures komen voor besluitvorming met regelmaat terug tijdens de MT-vergaderingen en worden daarbij ook geëvalueerd en zo nodig aangescherpt.

Cultuur en gedrag

Binnen Zorgcentrum het Bildt heerst een open cultuur waarbij gelijkwaardig met elkaar wordt omgegaan. In 2022 is de interne vertrouwenspersoon onder de aandacht gesteld. De vertrouwenspersoon van Zorgcentrum het Bildt is langs ieder team geweest om uitleg te geven over de rol van de vertrouwenspersoon voor is.

Kwaliteitsbeheersing

Binnen Zorgcentrum het Bildt is de kwaliteitsfunctionaris verantwoordelijk voor de kwaliteitsbeheersing binnen de organisatie. Om die reden zijn er een meerdere audits en analyses gedaan dit jaar in het kader van kwaliteitsverbetering/beheersing.

Informatievoorziening

Binnen Zorgcentrum het Bildt is het belangrijk om open en transparant te zijn. In het verleden is naar voren gekomen dat medewerkers het contact misten met het bestuur en de ontwikkelingen die aan de beleidstafel plaats vinden. Om die reden is ervoor gekozen om één keer in de maand een nieuwsbrief vanuit het bestuur naar de medewerkers uit te laten gaan met de laatste ontwikkelingen binnen de organisatie. Daarnaast wordt er door iedere teamleider ook met enige regelmaat een nieuwsflits geschreven die specifiek de ontwikkelingen binnen het eigen team laat zien.

Automatisering

In 2022 is er hard gewerkt om een aantal processen te automatiseren om zo efficiënt mogelijk te kunnen werken. In 2023 zal dit verder worden opgepakt en hopen we een grote slag te kunnen slaan samen met de nieuwe ICT-partner.

6. Financieel beleid

Balans per 31 december 2022 (na resultaatbestemming)

	ref	31 dec 2022	31 dec 2021
		€	€
ACTIVA			
Vaste activa			
Materiele vaste activa	2	8.992.236	9.256.453
Financiële vaste activa		0	0
Totaal vaste activa		8.992.236	9.256.453
Vlottende activa	5		
Vorderingen op handelsdebiteuren		108.644	75.109
Overige vorderingen		366.254	626.288
Overlopende activa		25.793	1.827
Liquide middelen	7	3.751.581	2.525.422
Totale activa		13.244.508	12.485.099
PASSIVA		31 dec 2022	31 dec 2021
Eigen vermogen	8		
Kapitaal		45	45
Bestemmingsreserve		6.092.583	5.580.199
Totaal eigen vermogen		6.092.628	5.580.244
Vorzieningen	9	190.757	150.275
Langlopende schulden (nog voor meer dan een jaar)	10	4.930.000	5.270.000
Kortlopende schulden (ten hoogste 1 jaar)	11	2.031.123	1.484.580
Totaal passiva		13.244.508	12.485.099

Resultaatrekening over 2022

	ref	31 dec 2022	31 dec 2021
		€	€
Bedrijfsopbrengsten	14		
Zorgverzekeringswet		631.299	705.836
Wet langdurige zorg		10.316.476	8.886.261
VWS- en/of Wlz-subsidies		77.423	136.776
Overige baten uit beroeps- of bedrijfsmatige zorgverlening		188.971	509.100
Baten uit andere beroeps- of bedrijfsmatige activiteiten	16	44.713	285.794
Overige bedrijfsopbrengsten	19	479.972	652.844
Som der bedrijfsopbrengsten		11.738.854	11.176.611
Bedrijfslasten			
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	21	329.247	248.901
Lonen en salarissen	22	6.222.020	6.020.459
Sociale lasten	23	1.014.066	917.140
Pensioenlasten	24	494.796	450.144
Afschrijvingen op materiële vaste activa	25	722.518	664.765
Bijzondere waardeverminderingen	27	44.463	0
Overige bedrijfskosten	28	2.173.457	2.028.783
Som der bedrijfslasten		11.000.567	10.330.192
BEDRIJFSRESULTAAT		738.287	846.419
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	30	-7.147	-11.782
Rentelasten en soortgelijke kosten	32	218.756	231.999
Resultaat boekjaar		512.384	602.638
Resultaat is als volgt verdeeld:			
Bestemmingsreserve		512.384	602.638

Samenvatting begroting 2023

	begroot		begroot	
	2022		2023	
	€	€	€	€
Bedrijfsopbrengsten				
ZZP	8.042.169		9.427.586	
VPT	898.233		1.292.174	
MPT	135.000		250.000	
Wlz kwaliteitsgelden	0		0	
Wijkverpleging	608.688		575.000	
WMO huishouding	0		0	
PGB	20.000		20.000	
WMO dagbesteding	16.000		35.000	
ELV	182.100		177.520	
Subsidies	50.000		140.000	
Overige bedrijfsopbrengsten	445.000		445.000	
Som der bedrijfsopbrengsten		<u>10.397.190</u>		<u>12.362.280</u>
Bedrijfslasten				
Personeelskosten	7.536.278		9.237.973	
Afschrijvingen	679.250		748.109	
Overige bedrijfskosten	<u>1.684.975</u>		<u>2.109.696</u>	
Som der bedrijfslasten		<u>9.900.503</u>		<u>12.095.778</u>
Bedrijfsresultaat		496.687		266.502
Financiële lasten		-218.757		-205.513
Financiële baten		<u>-8.000</u>		<u>-8.000</u>
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening		<u>269.930</u>		<u>52.989</u>
Buitengewone baten en lasten				
RESULTAAT BOEKJAAR		<u>269.930</u>		<u>52.989</u>

Dit bestuursverslag geeft een indruk hoe 2022 voor Stichting Zorgcentrum het Bildt is verlopen en geeft een doorkijkje naar de belangrijkste ontwikkelingen en risico's. Verdere informatie kunt u lezen in het financieel jaarverslag 2022, het kwaliteitsjaarverslag en de verslagen van de Raad van Toezicht, de Cliëntenraad en de Ondernemingsraad.

Alle verslagen worden gepubliceerd op www.zorgcentrumhetbildt.nl.



zorgcentrum
het Bildt